



## קול קורא

### קהילת המגדר

הכנס ה-45 של האגודה הסוציולוגית הישראלית, 2-3 בפברואר 2014, באירוח אוניברסיטת תל אביב

נושא הכנס: בין עבודה למשפחה: מבט על מציאות משתנה

נושא המושב: ארגוני עבודה ושעתוק אי השוויון המגדרי

מושב **קהילת מגדר** בכנס הסוציולוגי הקרוב מתכתב עם התימה המרכזית של הכנס "בין עבודה למשפחה: מבט על מציאות משתנה" ומבקש לעסוק בנקודת המפגש שבין מגדר לבין ארגוני עבודה ותפקידים בייצור ושעתוק אי השוויון המגדרי.

מבט בארגוני העבודה בני זמננו ובמקומם של גברים ונשים בתוכם מבהיר כי ארגונים אינם ניטראליים מבחינה מגדרית. הנחות ביחס למגדר מצויות בבסיס התרבות הארגונית, במבנים, הפרקטיקות, המסמכים והחוזים עליהם מושתתים ארגונים (כפי שטענה Acker, 1990).

הקורפוס הרחב של מחקר העוסק במשפחה ועבודה, מרותק מזה כשני עשורים למספר שאלות יסוד בתחום זה, ביניהן השאלה אודות הקשר שבין תרבות ארגונית ליחסי מגדר.

מחקרים שעסקו בשאלה זו העלו כי המגדר הוא אלמנט מכונן בלוגיקה הארגונית ובהנחות היסוד שבבסיס הפרקטיקות המבנות את ארגוני עבודה בני זמננו. עוד נטען, כי בבסיסם של הארגונים עומדת תפיסה ממוגדרת של העובד האידיאלי/הנורמטיבי, המבוססת על דימוי של גבר, החופשי מעול הטיפול בילדים ובמשפחה ופנוי להשקיע את כל זמנו בעבודה. התפיסה החברתית הרווחת היא, שזכות הגבר ואף תפקידו להתאים את עצמו לאידיאל העבודה. תחושה זו של הגברים, בצירוף האידיאולוגיה של אימהות אינטנסיבית, יוצרות, מחד גיסא, לחץ חברתי שדוחף נשים להמשיך ולשאת בעול "עבודת המשפחה", ומאידך גיסא - לחץ מקביל המונע מגברים למלא חלק משמעותי בתא המשפחתי. לחץ כפול זה משמר אי שוויון מגדרי גם בספירה הפרטית.

במושב זה נבקש לעסוק בתרבות הארגונית, במבנים ובפרקטיקות של ארגוני עבודה – ובאופן שבו אלו משמרים ומשעתקים אי שוויון מגדרי בשוק העבודה מחד, ובמשפחה מאידך.

התקצירים יוגשו - באמצעות טופס ההרשמה לכנס, לפי הפרטים וההנחיות המופיעים ב [קול הקורא לכנס](#). שימו לב, כי המועד האחרון להגשת תקצירים הינו 15.10.13

אתן מוזמנות ומוזמנים להצטרף [לדף הפייסבוק של קהילת מגדר](#), במה לשיתוף ודיון בסוגיות של מגדר, וכן לאתר [מגדר](#), כתב עת אקדמי לפמיניזם ומגדר

בתקווה לכנס מעניין ופורה!

ד"ר מיטל עירן יונה  
ד"ר יוכי שלח - יו"ר משותפות, קהילת מגדר